

CALENDARIO LABORAL PARA 2026 PARA EL PERSONAL LABORAL ADSCRITO A LA CONSEJERÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL, JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD SUJETO AL VI CONVENIO COLECTIVO DEL PERSONAL LABORAL DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

El presente documento tiene por objeto determinar la jornada máxima en cómputo anual para 2026, de horas efectivas de trabajo a realizar por el personal adscrito a la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad, que servirá de base para elaborar los calendarios laborales que la representación del personal de las Delegaciones Territoriales debe negociar:

JORNADA ANUAL DEL PERSONAL LABORAL. AÑO 2026

DÍAS NATURALES AÑO 2026	365
SÁBADOS	52
DOMINGOS	52
FESTIVOS + LOCALES (14 - 2) (2 coinciden en sábado: 28 de febrero y el 15 de agosto)	12
24 y 31 DICIEMBRE (jueves)	2
TOTAL DÍAS LABORABLES	247
VACACIONES	22
DÍAS DE TRABAJO EFECTIVO	225
JORNADA DIARIA Y ANUAL (223 días a 7 HORAS)	1.575
DEDUCCIONES ART. 29 VI CONVENIO P.L.J.A. FERIA (4 días: reducción 1 hora) S. SANTA (3 días: reducción 1 hora) NAVIDAD (5 días: reducción 1 hora)	- 12 h
JORNADA ESTIVAL (desde 16/06/2026 al 15/09/2026 ambos inclusive 66 días x 0,5 horas)	- 33 h
TOTAL HORAS TRABAJO EFECTIVO	1.530, h

La jornada en cómputo anual (**1.530** horas), se ha obtenido una vez efectuadas las deducciones previstas en el art. 29 del Convenio Colectivo así como mediante descuento de 12 días festivos, y de la reducción horaria del periodo estival.

Conforme al Acuerdo de 9 de julio de 2013, del Consejo de Gobierno, cuando en un año natural alguna o algunas de las festividades laborales de ámbito nacional no sustituible por las Comunidades Autónomas, propia de la Comunidad Autónoma de Andalucía o de carácter local, retribuida y no recuperable, coincide en sábado, se añadirán, como máximo, dos días de permiso en ese año, que podrán acumularse a las vacaciones anuales y a los días por asuntos particulares. **Para el año 2026 coinciden en sábado los días 28 de febrero y el 15 de agosto por lo que se sumarán 2 días de asuntos propios a todo el personal.**



Puede verificar la integridad de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma indicando el código de VERIFICACIÓN		
FIRMADO POR	JOSE ANTONIO BARROSO FERNANDEZ	14/11/2025
VERIFICACIÓN	Pk2jmJ286J92WMT3KZH5D5KZEHNDEM	PÁG. 1/3

Asimismo de conformidad con la Orden de 13 de diciembre de 2005, por la que se establece la compensación de festivos, cuando los días 24 y 31 de diciembre coincidan en festivo se añadirán días adicionales de libre disposición por el personal añadidos a los que correspondan en función de la antigüedad (**No aplicable en 2026**).

Dentro del crédito horario anual (**1.530** horas máximas de trabajo efectivo), se disfrutarán los días de asuntos particulares que correspondan durante el ejercicio, a petición del personal, teniendo en cuenta su antigüedad para el año 2026.

La jornada establecida, será negociada en la Delegación Territorial respectiva, con el órgano de representación del personal, respetando el cómputo anual de **1.530** horas y los **225** días máximos de trabajo efectivo, aplicado de conformidad con la normativa.

Los turnos se realizarán de forma que se respete el descanso semanal obligatorio de conformidad con el artículo 29.2 del vigente Convenio Colectivo, correspondiendo a las direcciones de los respectivos centros la fijación del inicio y finalización de los turnos y los casos puntuales en determinados centros en los que por entrega de información o comunicaciones orales deba existir coincidencia entre el turno entrante y saliente. Los cambios en los turnos se realizarán de conformidad con el art. 26.4.1.5 del Convenio Colectivo, **debiendo tener presente que las permutas entre el personal, necesitan la previa autorización de la persona responsable del centro de trabajo**. El personal tendrá derecho a disponer del cuadrante que le corresponda debidamente cumplimentado, de conformidad con la normativa de aplicación.

Las vacaciones anuales de todo el personal, en cuadrante, serán de 22 días hábiles de trabajo efectivo o de los días proporcionales que le correspondan en función del tiempo trabajado, con el máximo según la antigüedad de 26 días hábiles. Quienes tengan reducida su jornada laboral con la consiguiente reducción de retribuciones tendrán derecho a disfrutar del período de vacaciones anuales retribuidas en los mismos términos que el resto del personal.

Conforme al Acuerdo de 21 de junio de 2016, el personal que tenga días adicionales por vacaciones no podrá, en ningún caso, alcanzar el límite establecido en el cómputo horario máximo anual.

Los centros de trabajo, de conformidad con el artículo 31 del vigente Convenio Colectivo, elaborarán el calendario laboral de todo el personal. Una vez negociado el periodo de vacaciones anuales se unirá como anexo al mismo.

APLICACIÓN EN LOS CENTROS DE PROTECCIÓN DE MENORES

Exclusivamente para estos centros se tendrá en cuenta lo siguiente:

1.- En los cuadrantes del personal que desempeñe puestos de Sicólogo/a, Trabajador/a Social, Diplomado/a en Enfermería, Educador/a, Educador/a de Centros Sociales, Monitor/a de menores, Profesor/a de prácticas, Especialista de Puericultura o Auxiliar Cuidador/a, se incluirán, dentro de la jornada anual establecida, siempre que se realice en cumplimiento de sus funciones, **178 horas para programación, coordinación y evaluación, elaboración de informes a menores y memorias de actividades, visitas a familias de menores o acompañamiento de éstos y desarrollo de actividades de tutoría escolar**. Estas actividades se desarrollarán preferentemente en el centro de trabajo o en aquellos otros espacios autorizados por la Dirección del Centro a propuesta del personal.



Puede verificar la integridad de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma indicando el código de VERIFICACIÓN		
FIRMADO POR	JOSE ANTONIO BARROSO FERNANDEZ	14/11/2025
VERIFICACIÓN	Pk2jmJ286J92WMT3KZH5D5KZEHNDEM	PÁG. 2/3



2.- El resto del personal con implicación en funciones educativas en los Centros, dispondrán de un total de **40 horas para la asistencia a reuniones de coordinación** a las que sean convocados, computándose éstas como de trabajo efectivo.

De lo acordado en la Subcomisión se dará traslado a las Delegaciones Territoriales de esta Consejería para la aplicación en los centros dependientes de las mismas.

Si durante la aplicación del presente Calendario, se aprueba cualquier modificación normativa, las partes implicadas en la negociación se someterán a lo que se disponga en las mismas.

LA PRESIDENCIA DE LA SUBCOMISION

USTEA

CSIF

CCOO

UGT



Puede verificar la integridad de este documento mediante la lectura del código QR adjunto o mediante el acceso a la dirección https://ws050.juntadeandalucia.es/verificarFirma indicando el código de VERIFICACIÓN		
FIRMADO POR	JOSE ANTONIO BARROSO FERNANDEZ	14/11/2025
VERIFICACIÓN	Pk2jmJ286J92WMT3KZH5D5KZEHNDEM	PÁG. 3/3

